



VS



STRAVENKY VS STRAVENKOVÝ PAUŠÁL

Daňové aspekty stravenek a paušálu v podání experta na daně z příjmů fyzických osob

Mgr. Ing. Petr Frisch
Pro Factum Consulting

18. Ledna 2021



Agenda

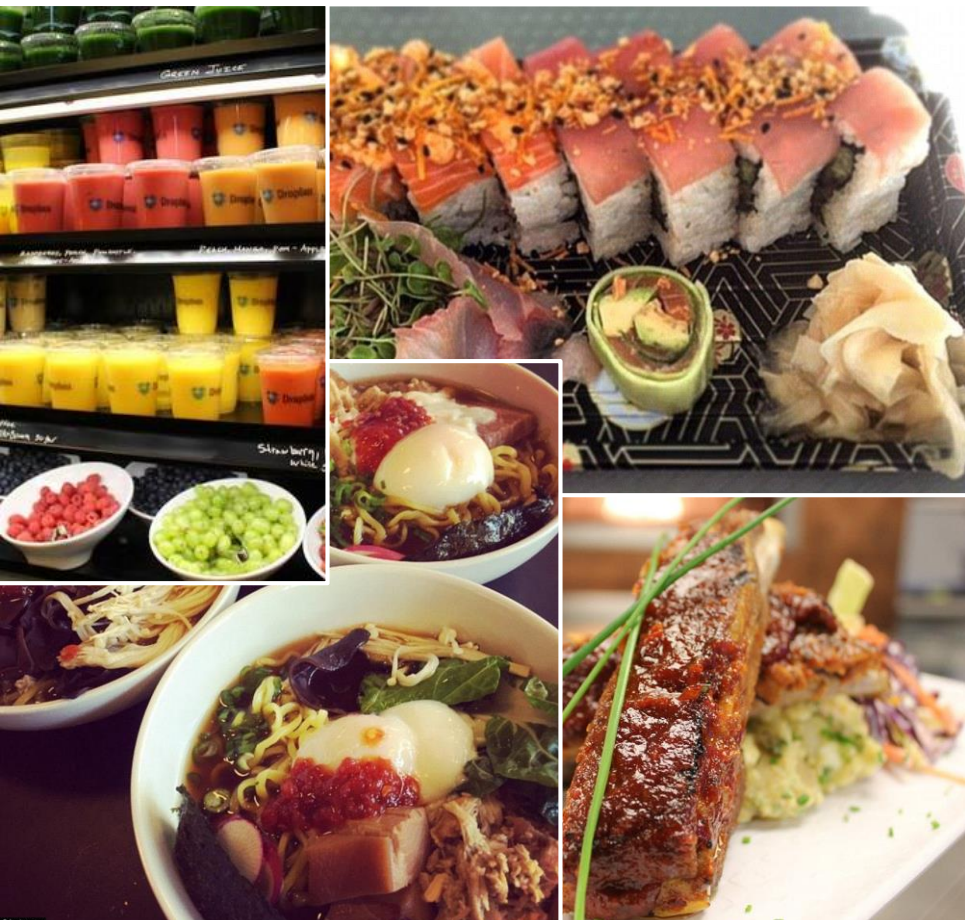
1. Úvodní slovo 5 min
2. Stravenkový paušál vs Stravenka: specifika v soukromém sektoru 15 min
3. Stravenkový paušál vs Stravenka: specifika ve státní správě 5 min
4. Kdy je stravenka výhodnější? Argumenty a kalkulace 15 min
5. Otázky a odpovědi 20 min

Google



Dropbox

Edenred





Péče o fyzické zdraví a duševní pohodu zaměstnanců



Stravenka = čistý příjem pro zaměstnance, třeba až **4 000 Kč** měsíčně.



2 x stravné při delší směně



Hmatatelný benefit který nesplývá se mzdou, zdravé stravování pak ovlivňuje produktivitu.



Cash back v restauracích **5 až 10 Kč** = **90 až 200 Kč** + další nabídky v nové aplikaci již od února!



Není možné exekuvovat



Riziko doměření max 19% v případě pochybení v přiznání stravného.



Administrativa s kartami významně nižší než s papírovými stravenkami



Peníze na cokoli (např. na artikly, u nichž stát současně zvedá spotřební daň).



Paušál = maximální příspěvek **1 512 Kč** měsíčně – vystačí tak na 2 týdny obědů ☺.



Maximálně **1x paušál** i při 11 a více hodinové směně



Peníze co splynou s rodinným rozpočtem zaměstnance a **za 3 měsíce přestávají být motivací.**



Peníze na cokoli – bez dalších výhod.



Peníze na bankovním účtu **před exekutorem nechráněné.**



Riziko doměření až 59,8 % v případě pochybení (home office, dovolená atp). **Kontroly nahrazování mzdy paušálem.**



Administrativa s paušálem nezmizí: měření odpracované doby, výpočet nároků, výplata

O STRAVENKOVÉM PAUŠÁLU VS STRAVENCE: JE TO TOTÉŽ?

SPECIFIKA V SOUKROMÉM SEKTORU

	 Stravenky	 Paušál	 Poznámka
Osvobození od daně z příjmů u zaměstnance	Osvobozeno bez limitu	Nad limitem podléhá dani 15 %	Stravenka nad limit je výhodnější než paušál nad limit.
Osvobození od pojistného u zaměstnance i zaměstnavatele	Osvobozeno bez limitu	Nad limitem podléhá odvodu pojistného: 11% zaměstnanec a 33,8% zaměstnavatel	Stravenka je výhodnější.
Daňová uznatelnost u zaměstnavatele	Nad limitem je nedaňovým nákladem (19 %)	Daňově uznatelné bez limitu	Paušál lze uznat za daňový náklad v plné výši.
Poskytnutí částky nad limit	Je osvobozeno od daní i pojistného; Není daňově uznatelné	Je daňově uznatelné; Není osvobozeno od pojistného ani daně z příjmů	Stravenka je výhodnější (šetří se 59,8 % x obětuje se 19 %; u paušálu naopak).

STRAVENKOVÝ PAUŠÁL VS STRAVENKA

SPECIFIKA V SOUKROMÉM SEKTORU

	 Stravenky	 Paušál	 Poznámka
Kontroly ze strany FÚ	V praxi doposud nijak nekontrolováno.	Daňová správa bude kontrolovat, zda paušál nebyl použit k nahrazení mzdy. Pokud by se někde objevilo, že bude paušál poskytován místo mzdy, bude doměřováno.	Stravenka je bezpečnější – riziko doměření je max 19%, zatímco u paušálu je to 59,8%
Zaměstnanci na dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr (DPP, DPČ)	Za splnění ostatních podmínek lze poskytovat s daňovým zvýhodněním.	Za splnění ostatních podmínek lze poskytovat s daňovým zvýhodněním. Problém ale nastává s výkladem termínu „směna podle zákoníku práce“.	Při nesplnění podmínek je výhodnější stravenka (šetří se 59,8 % x obětuje se 19 %; u paušálu naopak)
Společníci, jednatelé	Za splnění ostatních podmínek lze poskytovat s daňovým zvýhodněním.	Za splnění ostatních podmínek lze poskytovat s daňovým zvýhodněním. Problém ale nastává s výkladem termínu „směna podle zákoníku práce“.	Při nesplnění podmínek je výhodnější stravenka (šetří se 59,8 % x obětuje se 19%; u paušálu naopak)
Bývalí zaměstnanci	Lze poskytovat s osvobozením od daně a pojistného, ale ne daňově uznatelně.	Nebude osvobozeno od daně ani pojistného;	Obecný názor je, že paušál by neměl být ani daňově uznatelný, protože nebude splněn obecný daňový test, ale toto je stále nutno potvrdit.
Home office	Za splnění ostatních podmínek lze poskytovat s daňovým zvýhodněním.	Lze poskytovat s daňovým zvýhodněním jen pokud je HO místem výkonu směny dle zákoníku práce.	Nutná evidence odpracované doby Je bezpečnější poskytovat stravenky, protože je u nich nižší riziko doměru pokud nebude evidence shledána dostatečnou.

STRAVENKOVÝ PAUŠÁL VS STRAVENKA

SPECIFIKA VE VEŘEJNÉ SPRÁVĚ

	 Stravenky	 Paušál	 Poznámka
Kontroly ze strany FÚ	V praxi doposud nijak nekontrolováno.	Kontroly a doměřování jsou ve veřejné sféře nepravděpodobné	Kontroly nepravděpodobné.
Zaměstnanci na dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr (DPP, DPČ)	Za splnění ostatních podmínek lze poskytovat s daňovým zvýhodněním.	Nelze poskytovat s daňovým zvýhodněním	Stravenka je výhodnější.



Bývalí zaměstnanci, home office, dovolená, nemoc, kantýna v místě výkonu práce, čerpání z fondu FKSP atd...

KDY JE STRAVENKA VÝHODNĚJŠÍ? ARGUMENTY A KALKULACE

Pro koho je tedy výhodnější nepeněžitý příspěvek na stravování (stravenka):

- 1) Pokud je příspěvek zaměstnavatele vyšší, než je daňový limit (75,60 Kč / směna v roce 2021)
- 2) Pokud zaměstnavatel poskytuje příspěvek zaměstnancům v home-office režimu – bezpečnější z pohledu kontrol
- 3) Pokud je zaměstnavatel ve ztrátě
- 4) Ve veřejné sféře specifické: Pokud má zaměstnavatel zaměstnance na HPP i na DPP, DPČ nebo bývalé zaměstnance
- 5) Ve veřejné sféře specifické: Má-li státní organizace již vlastní kantýnu
- 6) Zaměstnavatel podporuje správné a vyvážené stravování zaměstnanců, tedy jejich zdraví, výkonnost a spokojenost
- 7) Zaměstnavatel má část zaměstnanců v exekučním řízení – i když paušál nepodléhá srážkám ze mzdy dle § 299 [občanského soudního řádu](#), není toto řešeno žádnou prováděcí vyhláškou. Paušál tak nelze exektovat srážkou ze mzdy, ale nelze ho odlišit od příjmu zaměstnance na jeho bankovním účtu
- 8) Pro zaměstnavatele, kteří stravné přiznávají „dopředu“ (nikoli zpětně)
- 9) Pokud mají moji zaměstnanci delší směny (11 hodin)

KDY JE STRAVENKA VÝHODNĚJŠÍ? ARGUMENTY A KALKULACE

Denní příspěvek na stravování
Podíl příspěvku zaměstnavatele
Počet zaměstnanců

137
55%
1

Z pohledu zaměstnavatele	STRAVENKA	MZDA	PAUŠÁL
daňově uznatelný náklad	75,35	75,35	75,4
daňově neuznatelný náklad	0,00	N/A	N/A
odvody (sociální a zdravotní pojištění - 33,8 %)		25,47	0,0
Náklady zaměstnavatele*	61,03	81,66	61,0

*Náklady zaměstnavatele jsou očištěné o 19% daň.

Z pohledu zaměstnance	STRAVENKA	MZDA	PAUŠÁL
dílčí čistý příjem zaměstnance	75,35	N/A	75,4
dílčí hrubý příjem zaměstnance - předmět odvodů	N/A	75,4	0,00
odvody (daň, sociální a zdravotní pojištění - 26 %)	N/A	-19,6	0,00
Celkový čistý příjem zaměstnance	75,35	55,76	75,35

Celková výhodnost příspěvku na stravování pro 1 zaměstnanců na 1 rok* při porovnání celkových nákladů zaměstnavatele a celkového čistého příjmu zaměstnanců.

Stravenka vs Mzda

KČ	Daňová výhoda na straně	KČ
9 331	zaměstnavatele	4 786
	zaměstnance	4 545
0	zaměstnavatele	0
	zaměstnance	0

Stravenka vs Stravenkový paušál

*Rok uvažujeme 232 pracovních dní.

Denní příspěvek na stravování
Podíl příspěvku zaměstnavatele
Počet zaměstnanců

137
100%
1

Z pohledu zaměstnavatele	STRAVENKA	MZDA	PAUŠÁL
daňově uznatelný náklad	75,35	137,00	137,0
daňově neuznatelný náklad	61,65	N/A	N/A
odvody (sociální a zdravotní pojištění - 33,8 %)		46,31	20,8
Náklady zaměstnavatele*	137,14	148,48	127,8

*Náklady zaměstnavatele jsou očištěné o 19% daň.

Z pohledu zaměstnance	STRAVENKA	MZDA	PAUŠÁL
dílčí čistý příjem zaměstnance	137	N/A	75,6
dílčí hrubý příjem zaměstnance - předmět odvodů	N/A	137,0	61,40
odvody (daň, sociální a zdravotní pojištění - 26 %)	N/A	-35,6	-15,96
Celkový čistý příjem zaměstnance	137,00	101,38	121,04

Celková výhodnost příspěvku na stravování pro 1 zaměstnanců na 1 rok* při porovnání celkových nákladů zaměstnavatele a celkového čistého příjmu zaměstnanců.

Stravenka vs Mzda

KČ	Daňová výhoda na straně	KČ
10 893	zaměstnavatele	2 629
	zaměstnance	8 264
1 531	zaměstnavatele	-2 173
	zaměstnance	3 704

Stravenka vs Stravenkový paušál

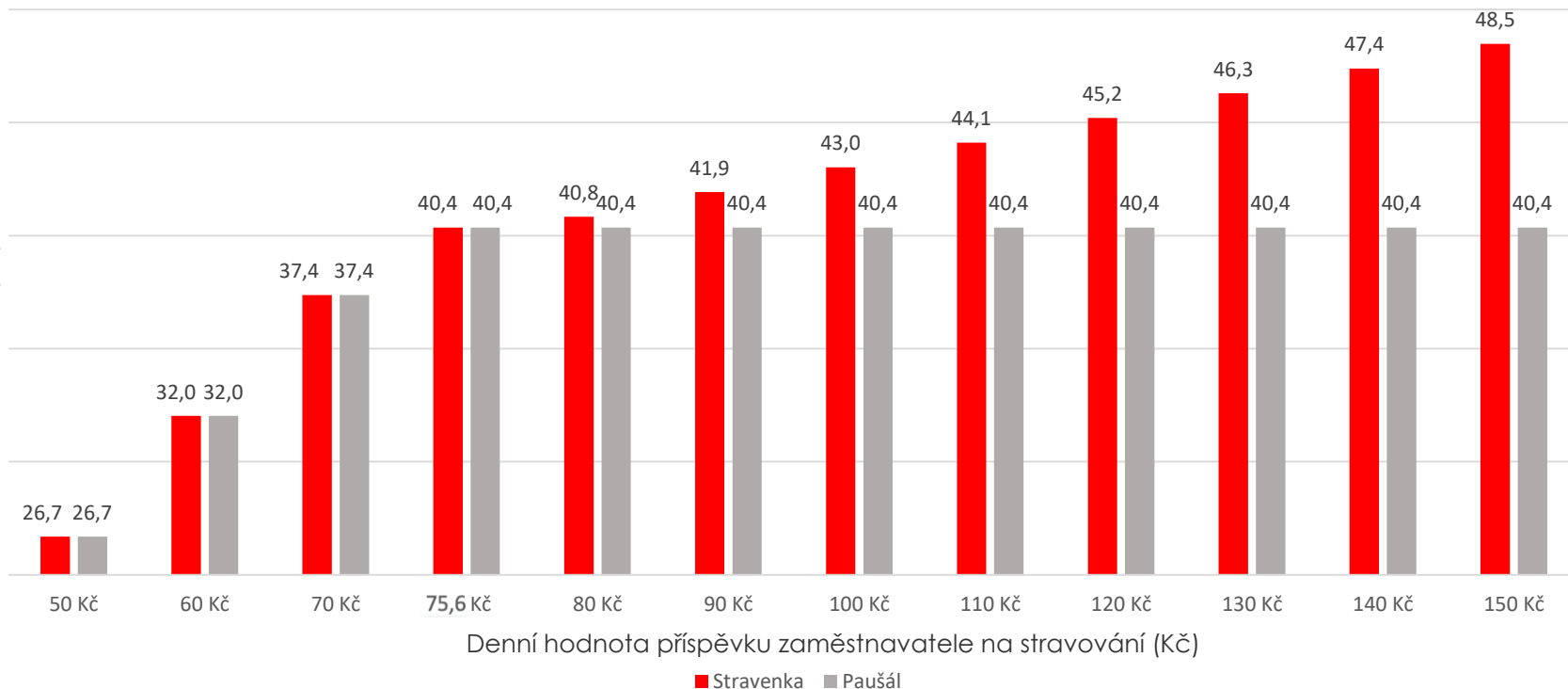
*Rok uvažujeme 232 pracovních dní.

KDY JE STRAVENKA VÝHODNĚJŠÍ?

GRAFICKY

Stravenka vs paušál: úspora pro zaměstnance a zaměstnavatele

Denní úspora na daních, sociálním a zdravotním pojištění vůči poskytnutí ve
mzdě (Kč)



DĚKUJEME ZA POZORNOST



PRO FACTUM
CONSULTING

Mgr. Ing. Petr Frisch
petr.frisch@profactum.cz
+420 608 537 510

*Spolumajitel a jednatel
společnosti Pro Factum
Consulting
Daňový poradce ev. č. 2780*



Edenred

Ing. Jakub Ryba
jakub.ryba@edenred.com
+420 720 758 189

*Ředitel pro Marketing a
Inovace, Edenred CZ*



20x

Stravenka = čistý příjem pro vás,
třeba až **4 000 Kč** měsíčně



Cash back v restauracích **5 až 10 Kč** = **90 až 200 Kč** měsíčně
pro Vás



Další slevy a výhody:
restaurace, pohonné hmoty v
síti **Benzina o 1,5 Kč** levnější



„**Moje prostředky**“ – pro můj
zdravý oběd



Není možné exektovat



2 x stravné při delší směně



20x

Paušál = maximální příspěvek **1 512 Kč**
měsíčně – vystačí tak na 2 týdny
obědů ☺



Peníze co splynou s vaším rodinným
rozpočtem, nic navíc ☺



Peníze na cokoli – bez dalších výhod.



Paušál splyne se mzdou – bez
benefitů pro příjemce.



Peníze na bankovním účtu před
exekutorem nechráněné



Maximálně **1x paušál** i při 11 a více
hodinové směně