



Péče o fyzické zdraví a duševní pohodu zaměstnanců



Stravenka = čistý příjem pro zaměstnance, třeba až **4 000 Kč** měsíčně.



2 x stravné při delší směně



Hmatatelný benefit který nesplývá se mzdou, zdravé stravování pak ovlivňuje produktivitu.



Cash back v restauracích **5 až 10 Kč** = **90 až 200 Kč** + další nabídky v nové aplikaci již od února!



Není možné exekuvovat



Riziko doměření max 19% v případě pochybení v přiznání stravného.



Administrativa s kartami významně nižší než s papírovými stravenkami



Peníze na cokoli (např. na artikly, u nichž stát současně zvedá spotřební daň).



Paušál = maximální příspěvek **1 512 Kč** měsíčně – vystačí tak na 2 týdny obědů ☺.



Maximálně **1x paušál** i při 11 a více hodinové směně



Peníze co splynou s rodinným rozpočtem zaměstnance a **za 3 měsíce přestávají být motivací.**



Peníze na cokoli – bez dalších výhod.



Peníze na bankovním účtu **před exekutorem nechráněné.**



Riziko doměření až 59,8 % v případě pochybení (home office, dovolená atp). **Kontroly nahrazování mzdy paušálem.**



Administrativa s paušálem nezmizí: měření odpracované doby, výpočet nároků, výplata



Stravenka = čistý příjem pro vás, třeba až **4 000 Kč** měsíčně



Cash back v restauracích **5 až 10 Kč = 90 až 200 Kč** měsíčně pro Vás



Další slevy a výhody: restaurace, pohonné hmoty v síti **Benzina o 1,5 Kč** levnější



„**Moje prostředky**“ – pro můj zdravý oběd



Není možné exektovat



2 x stravné při delší směně



Paušál = maximální příspěvek **1 512 Kč** měsíčně – vystačí tak na 2 týdny obědů ☹



Peníze co splynou s vaším rodinným rozpočtem, nic navíc ☹



Peníze na cokoli – bez dalších výhod.



Paušál splyne se mzdou – bez benefitů pro příjemce.



Peníze na bankovním účtu před exekutorem nechráněné



Maximálně **1x paušál** i při 11 a více hodinové směně